



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN  
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
YAMAHA MATARAM SAKTI AREA JEPARA**

Oleh :

**MUHAMAD SURIYONO**

**NIM. 2013-11-243**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2018**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN  
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
YAMAHA MATARAM SAKTI AREA JEPARA**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, .....2018

Mengetahui  
Ketua ProgDi



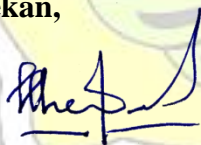
**Agung Subono, SE, M.Si.**  
NIDN. 0520017602

Pembimbing I



**Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM.**  
NIDN. 0615076301

Mengetahui  
Dekan,



**Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM.**  
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



**Dian Wismar'ain, SE. MM.**  
NIDN. 0612127702

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto :

*“Dan janganlah kamu berputus asa dari rahmat Allah. Sesungguhnya tiada berputus asa dari rahmat Allah melainkan orang-orang yang kufur (terhadap karunia Allah).”*

*(Q.S. Yusuf: 87)*

*“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya sesudah kesulitan ada kemudahan.”*

*(Q.S Al Insyirah: 5-6)*

*“Sebaik-baik skripsi adalah skripsi yang selesai. Baik itu selesai tepat waktu maupun tidak tepat waktu.”*

### Kupersembahkan kepada :

1. Bapak dan (alm) Ibuku yang sangat aku hormati dan sayangi selalu.
2. Kakak-kakakku dan keluarga yang telah memberikan do'a dan dukungan.
3. Temanku semuanya.
4. Almamater kebanggaanku

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yamaha Mataram Sakti Area Jepara” dengan baik. Adapun maksud penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya penulis haturkan kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochammad Edris, Drs. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Agung Subono, SE, M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Dian Wismar'ain, SE. MM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap dosen pengajar dan karyawan Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.
6. Seluruh responden yaitu karyawan Yamaha Mataram Sakti area Jepara.



7. Kedua orang tua dan saudara-saudaraku yang telah memberikan do'a dan restu serta dorongan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, 2018  
Penulis

**MUHAMAD SURIYONO**  
**NIM. 2013-11-243**

## **ABSTRAKSI**

### **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN YAMAHA MATARAM SAKTI AREA JEPARA**

**MUHAMAD SURIYONO**  
**NIM. 2013-11-243**

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM.  
2. Dian Wismar'ain, SE. MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
**FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Yamaha Mataram Sakti area Jepara. Dimana diajukan tiga variabel bebas dan satu variabel terikat, yaitu budaya organisasi, kompensasi dan kepuasan kerja sebagai variabel bebas dan kinerja karyawan sebagai variabel terikat.

Penelitian ini dilakukan dengan metode survei terhadap karyawan Yamaha Mataram Sakti area Jepara dan dianalisis dengan regresi. Tahap pertama menguji validitas dan reliabilitas pertanyaan setiap variabel. Tahap kedua, meregresi budaya organisasi, kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Yamaha Mataram Sakti area Jepara.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi, kompensasi dan kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan Yamaha Mataram Sakti area Jepara. Perusahaan diharapkan agar lebih memperhatikan kestabilan di tempat kerja dengan cara memberikan apresiasi atau penghargaan bagi karyawan yang berprestasi kerja baik serta memberikan sanksi yang bagi karyawan yang melanggar peraturan perusahaan.

**Kata kunci: budaya organisasi, kompensasi, kepuasan kerja dan kinerja karyawan**

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE, COMPENSATION AND WORK SATISFACTION TO EMPLOYEE PERFORMANCE YAMAHA MATARAM SAKTI AREA JEPARA**

**MUHAMAD SURIYONO**  
**NIM. 2013-11-243**

*Guidance Lecturer* : 1. Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM.  
2. Dian Wismar'ain, SE. MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
**ECONOMIC DEPARTMENT OF MANAGEMENT PROGRAM**

*This study aims to analyze the influence of organizational culture, compensation and job satisfaction on employee performance Yamaha Mataram Sakti area of Jepara. Where is proposed three independent variables and one dependent variable, that is organization culture, compensation and job satisfaction as independent variable and employee performance as dependent variable.*

*This research was conducted by survey method to Yamaha Mataram Sakti employees in Jepara area and analyzed by regression. The first stage examines the validity and reliability of each variable question. The second stage, regulates organizational culture, compensation and job satisfaction on employee performance Yamaha Mataram Sakti area of Jepara.*

*The results showed that organizational culture, compensation and job satisfaction have a significant positive effect on employee performance Yamaha Mataram Sakti area of Jepara. The company is expected to pay more attention to the stability in the workplace by giving appreciation or appreciation for employees who have good work performance as well as giving sanction for employees who violate company regulation.*

*Keywords: organizational culture, compensation, job satisfaction and employee performance*

# DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAKSI .....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	6
1.3. Perumusan Masalah.....	6
1.4. Tujuan Penelitian.....	7
1.5. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	9
2.1. Kinerja Karyawan.....	9
2.2. Budaya Organisasi.....	11
2.3. Kompensasi .....	14
2.4. Kepuasan Kerja .....	19
2.5. Hasil Penelitian Sebelumnya.....	23



2.6. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	27
2.7. Hipotesis.....	27
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>29</b>
3.1. Rancangan Penelitian .....	29
3.2. Variabel Penelitian .....	29
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	32
3.4. Populasi dan Sampel.....	32
3.5. Pengumpulan Data.....	33
3.6. Uji Instrumen.....	34
3.7. Pengolahan Data.....	37
3.8. Metode Analisis Data .....	39
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>43</b>
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	43
4.2. Penyajian Data .....	47
4.3. Uji Instrumen.....	52
4.4. Pembahasan .....	60
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>63</b>
5.1. Kesimpulan.....	63
5.2. Saran-saran .....	64

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Rekapitulasi Kehadiran Karyawan di Yamaha Mataram Sakti	
Tahun 2017 .....	4
Tabel 1.2. Rekapitulasi Gaji di Yamaha Mataram Sakti.....	5
Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel.....	30
Tabel 4.1. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	47
Tabel 4.2. Identitas Responden Berdasarkan Umur.....	48
Tabel 4.3. Identitas Responden Berdasarkan Status Perkawinan .....	48
Tabel 4.4. Frekuensi Variabel Budaya Organisasi.....	49
Tabel 4.5. Frekuensi Variabel Kompensasi .....	50
Tabel 4.6. Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja .....	51
Tabel 4.7. Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan.....	52
Tabel 4.8. Hasil Pengujian Validitas.....	53
Tabel 4.9. Hasil Pengujian Reliabilitas .....	54
Tabel 4.10. Hasil Analisis Regresi.....	55
Tabel 4.11. Hasil Analisis Parsial ( $\alpha = 5\%$ ).....	56
Tabel 4.12. Hasil Pengujian Berganda (Signifikansi $\alpha = 5\%$ ) .....	58
Tabel 4.13. Nilai <i>Adjusted R Square</i> .....	59

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1.Kerangka Pemikiran Teoritis .....	27
Gambar 4.1.Struktur Organisasi Yamaha Mataram Sakti Area Jepara .....	44

